

СПЕЦИФИКА ЛИЧНОСТНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

А. А. Самойлов, ст. преподаватель, к.псих.н, ГВУЗ «ПГТУ»

Не понимая сущности специфики личностных характеристик профессиональных кадров на современном этапе нельзя эффективно использовать их потенциал в реализации практических задач социальной работы. Изучение личностных характеристик кадрового потенциала социальной работы позволяет по-новому подойти к рассмотрению и разрешению прикладных проблем специалистов данной области.

Проблема дегуманизации современных общественных процессов не может не вызывать изменения характера общения социальных работников с их клиентами. На современном этапе все большее значение приобретают субъектные качества социальных работников, и каждая личность выступает не только как объект эмоционального общения с разными группами клиентов, но и как носитель определенных личностных качеств и ценностных ориентаций.

Это нашло свое отражение в дуалистичности профессиональных ценностей социальной работы. Большое значение для эффективной реализации прикладных задач социальной работы на современном этапе имеет уровень доминирования ценностных ориентиров профессиональных кадров, и особую важность имеет соотношение так называемых социально значимых и личностно значимых ценностей.

Подобное положение дел заставляет социального работника в каждом конкретном случае искать баланс, меру взаимной непротиворечивости между личным и социальным. Социальная работа в этом понимании становится инструментом демократического общества – она стремится согласовать и примирить часто противоречивые интересы государства, общества, социальных групп и личности.

Итак, мы можем сделать вывод, что в качестве главного регулятора эффективности практических задач социальной работы выступает личность социального работника.